

Шість основних принципів щодо сексуальної експлуатації та насильства БО БФ “Ліга добра”

У 2024 році принципи запобігання сексуальній експлуатації та насильству (PSEA), розроблені Організацією Об'єднаних Націй (ООН), залишаються основою для діяльності гуманітарних і розвитку організацій. Вони забезпечують узгоджений підхід до захисту вразливих осіб. Нижче наведені **шість основних принципів PSEA у БО БФ “Ліга добра”**, переглянуті та актуалізовані у 2024 році:

1. Нульова толерантність до сексуальної експлуатації та насильства (СЕА)

Будь-яка форма сексуальної експлуатації чи насильства є абсолютно неприпустимою. Організації несуть відповідальність за забезпечення відповідного середовища, де подібні дії виключені, і всі працівники дотримуються встановлених стандартів поведінки.

2. Професійна етика працівників

Усі гуманітарні працівники та пов'язаний персонал мають дотримуватися високих етичних стандартів у своїй діяльності. Вони не повинні використовувати свою позицію чи доступ до вразливих груп для будь-якої форми експлуатації чи насильства.

- Сексуальна активність з отримувачами допомоги є неприйнятною, оскільки базується на нерівності влади.
 - Усі працівники підписують кодекс поведінки, що зобов'язує їх дотримуватись принципів PSEA.
-

3. Захист прав постраждалих та заявників

Особи, які постраждали від СЕА, мають право на:

- Безпеку, конфіденційність і повагу.
 - Доступ до допомоги, включаючи медичну, психологічну та юридичну підтримку.
 - Розгляд своїх скарг без дискримінації чи упередженості.
Заявники (включаючи викривачів) захищені від будь-якої форми репресій чи переслідувань.
-

4. Зобов'язання повідомляти про СЕА

Усі співробітники зобов'язані негайно повідомляти про будь-які підозри або випадки СЕА, незалежно від того, хто є правопорушником. Організація повинна забезпечити конфіденційні та зручні канали подання скарг, які доступні для всіх, включаючи громади.

5. Прозорість та підзвітність

Організації зобов'язані забезпечити прозорість у процесі розгляду скарг і прийняття рішень щодо СЕА. Вони мають:

- Регулярно звітувати про свою діяльність із запобігання СЕА.
 - Забезпечувати моніторинг та незалежні перевірки виконання політики PSEA.
 - Інформувати громади про політики, механізми подання скарг і заходи щодо захисту.
-

6. Запобігання СЕА через навчання та просвіту

Організації повинні впроваджувати систематичні навчальні програми для персоналу, спрямовані на підвищення обізнаності про ризики СЕА, способи їх уникнення та реагування.

- Працівники повинні розуміти культурні аспекти громади, з якою вони працюють.
- Громади мають бути поінформовані про свої права та доступні механізми захисту.